

ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТЕ?



О негативных последствиях неформальной занятости и получения «серой» заработной платы

В 2026 году неформальная трудовая занятость и выплата «серой» заработной платы продолжают оставаться актуальной проблемой для экономики и социальной сферы. Несмотря

на прилагаемые усилия по легализации трудовых отношений и повышению прозрачности доходов, значительная часть населения всё ещё вовлечена в теневой сектор рынка труда.

Основными причинами, побуждающими работодателей использовать неформальные схемы, остаются стремление к минимизации налоговой нагрузки и снижению затрат на социальное обеспечение работников. В свою очередь, работники, соглашающиеся на «серые» зарплаты, зачастую мотивированы желанием получить доход «на руки» в краткосрочной перспективе, не осознавая последствий – отсутствия социальных гарантий.

При официально неоформленных трудовых отношениях работник лишается: страховых выплат, оплачиваемых отпусков, больничных, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребёнком, пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата, возможности получить налоговый вычет, отсутствие страхового стажа.

За нарушение работодатели могут быть привлечены к административной ответственности. При приёме на работу необходимо требовать оформления трудового договора в письменной форме.

Очевидные минусы теневой занятости: нестабильность трудовых отношений, отсутствие социальных гарантий, отсутствие перспектив профессионального роста.

При получении «серой» зарплаты работник лишается: гарантий полного объёма заработной платы, права на возмещение вреда, полученного на рабочем месте, начислений по обязательному социальному страхованию.

Также работодатель не перечисляет отчисления в Пенсионный фонд, что в будущем приведёт к низким размерам пенсии.

Консультации по вопросам трудовых прав граждан, в том числе социально-трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или контракту, а также членов их семей, можно получить по телефону «горячей линии»: 8(861)252-33-15.

Консультации по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляются Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае по телефону «горячей линии»: +7(861)991-09-55.

Консультации по вопросам невыплаты заработной платы можно получить по телефону «горячей линии»: +7(861)210-70-50.